



Water Delight: Kleurrijk debat over thema's heen



Hebben we meer vrouwen nodig in watermanagement, of gewoon meer diversiteit aan (sociale) competenties? En hoe brengen we mooie Nederlandse plannen naar implementatie elders? Techniek, milieu, genderproblematiek, economische duurzaamheid: alle kanten van internationaal watermanagement werden belicht tijdens het eerste grote interdisciplinaire debat van KLV op 20 oktober.

Vijf KLV-studiekringen waren betrokken - Netwerk Land & Water, Kennisnetwerk Milieu, Studiekring Landbouweconomie, het VWI en Wageningen Debating. KLV zelf had een faciliterende rol.

Met het debat geeft KLV mede invulling aan de pijler maatschappelijk debat en dialoog. Maar ook voor de studiekeringen was het een kansrijke pilot, vertelt Eddy Moors, voorzitter Netwerk Land & Water: "Als je als netwerk zelf iets organiseert is de groep vaak klein, terwijl de organisatie veel energie kost. Toen KLV het idee van dit debat opperde, dachten we: Oké, maar dan willen we ook graag een opkomst van 100 tot 200 man."

Daarvoor heb je een populair onderwerp of een aansprekende spreker nodig, weet Moors. Uiteindelijk is een publiekstrekker gevonden in de persoon van Henk Ovink, die als eerste Nederlandse Watergezant internationaal onze aanpak uitdraagt. Hij trok een gemêleerd gezelschap van zo'n 130 man naar Wageningen.

Het debat

Ovink geeft in twintig minuten een overzicht van de wereldwijde waterproblematiek. Het conflict in Syrië, begonnen door droogte, de zware overstromingen in Duitsland twee jaar terug, orkaan Sandy. En onze aarde is eigenlijk helemaal niet blauw: al het zoete water bij elkaar vormt slechts een druppel van 170 miljard liter in diameter. Water is het grootste risico voor de toekomst, met meer noodtoestanden van een grotere impact. Het probleem is complex. En klimaatverandering langzaam: 26 cm zeespiegelstijging in 100 jaar is veel voor een eiland, maar weinig voor politici. (Of op z'n Amerikaans: 'Climate change is slower than congress'.) We hebben geen langetermijnvisie, maar een langetermijnaanpak nodig met kortetermijninterventies, aldus Ovink. Met geld dat transparant en toerekenbaar is, met lokale samenwerking waarbij iedereen altijd kan aanschuiven.

Drie PhD-studenten poneren een stelling. Het publiek laat via een groene of rode kaart weten of het er mee eens of oneens is. Daarna gaan Ovink en publiek in gesprek.

Regio boven lokaal?

De eerste PhD-student, Debora de Block, stelt: Een regionale, ecosysteem-gebaseerde aanpak geeft een duurzamere oplossing dan een lokale aanpak. Op de ene plek nemen mensen beschermende maatregelen, terwijl een fabriek even verderop zijn afval loost. Daarom moet je de delta als geheel nemen.

De meesten zijn het eens met de stelling. Ovink ook. “Maar”, zegt hij, “je hebt ook lokale interventies nodig, niet alles kan regionaal.” Ook een enkeling in de zaal durft kanttekeningen te plaatsen. Vaak zijn veel stakeholders binnen en buiten het gebied betrokken, het is moeilijk die complexiteit te managen, vindt iemand. En: de stelling versimpelt het probleem, in de praktijk is zelden sprake van een afgebakend gebied.

Te veel concept en design?

We zitten in Nederland vast in de concept- en designfase, vindt PhD-student Karianne de Bruin. Die is onvoldoende gekoppeld aan fases van bouwen en onderhouden. We moeten onze klanten kennen, en kosten en baten beter in geld uitdrukken.

Ook Ovink ziet kansen voor verbetering maar is minder pessimistisch. Het nieuwe Suezkanaal is toch een aardige constructie. Waarde geven is nog wel een probleem. En hoe exporten we kennis naar plaatsen waar capaciteit en financiering ontbreken? De sleutel: lokale partners. Ovink: “Zonder connectie met de lokale gemeenschap zal alles falen. Een constructie wordt begonnen maar niet afgemaakt, er is geen onderhoud. En nee, die samenwerking gaat meestal niet vanzelf. Je moet je erin vastbijten, nooit loslaten.”

Meer vrouwelijke competenties?

Laatste stelling. De waterwereld is een mannenwereld, zeker in het buitenland, en we hebben meer vrouwelijke competenties nodig, bepleit PhD-student Janwillem Liebrand. De stelling roept veel discussie op. Ovink benoemt de nuance: vrouwelijk (‘feminine’) wil niet perse zeggen ‘van’ vrouwen. Het gaat om sociale competenties die de watersector goed kan gebruiken. Desalniettemin is het wel belangrijk vrouwen te betrekken.

Zeker in ontwikkelingslanden: vaak hebben vrouwen de zorg voor water, starten vrouwen bedrijfjes, en zorgen dat kinderen naar school gaan.

Iemand zegt dat we meer vanuit het oogpunt van minderheden in het algemeen moeten kijken, niet alleen naar vrouwen. Eigenlijk hebben we gewoon diversiteit nodig, lijkt de conclusie.

Vervolg

Eddy Moors nodigt iedereen uit mee te schrijven aan een paper over het onderwerp. Daarna is het tijd voor een drankje. Deelnemers kijken terug op een boeiend debat met sterke sprekers. Een discussie die misschien wel een beetje alle kanten opging. Maar iemand zegt ook: “Door de breedte zijn we niet echt tot een conclusie gekomen, maar in twee uur hebben we wel een behoorlijk beeld gekregen van wat er speelt.”

Ook Moors is tevreden over een goede opkomst en een mooie balans tussen sprekers en discussie. “De volgende bijeenkomst mag nog wel wat energiever. De jonge mensen raakten wat laat betrokken. Misschien kunnen we iedereen met een algemene krachtige stelling over de drempel helpen. We gaan nu evalueren. KLV heeft de ambitie om één keer in de twee jaar een conferentie te organiseren in samenwerking met de studiekringen, en wat mij betreft is er genoeg energie voor zo’n vervolg.”



Foto: Guy Ackermans

BIJEEENKOMSTEN

Info: www.klv.nl (tenzij anders vermeld)

10 december

Algemene Ledenvergadering KLV - alle leden van KLV zijn hiervoor uitgenodigd

17 december

Wageningen Business Kerst Café

19 december

VWI wandeling

13 januari 2016

Wereldlezing - Energielandschappen: algemeen belang versus nimby

14 januari

Young KLV - Workshop - Wetenschappelijk Engels (EN)

29 januari

Studiekring Plantenveredeling - Seminar

2 februari

Career Day 2016 Wageningen UR

25 februari

Young KLV - Training - Persoonlijke effectiviteit

9 maart

Dies Natalis - de 98e verjaardag van Wageningen University
Uitreiking van de Teacher of the Year Award en de WUF-KLV scriptieprijs.

24 maart

Young KLV - LinkedIn voor studenten

14 april

Young KLV - Training - Efficiënt leren

20 mei

De Zuivelaars - Reünie - Imago van de zuivel

2 juni

Young KLV - Sollicitatietraining en workshop dress to impress

LID WORDEN?
Ga naar bit.ly/ikwordlidvanklv